



Bewerbung in der Kategorie

- Vorschulische Bildung Schulische Bildung
 Berufliche Bildung Hochschulische Bildung

Name der Bildungseinrichtung	
Ansprechpartner/-in Name, Vorname Funktion/Tätigkeit	
Anschrift	
Telefon	
Fax	
E-Mail-Adresse	
Homepage	

Formalia

Die eingesandten Unterlagen gehen zunächst in den Besitz der BDA über. Die BDA hat die Berechtigung, über die Einsendung im Zusammenhang mit dem Arbeitgeberpreis zu berichten und das Ergebnis des Wettbewerbs zu veröffentlichen.

Die Entscheidung der Jury ist verbindlich, der Rechtsweg ist ausgeschlossen.

**Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (inkl. Formblatt)
per E-Mail an info@arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de (Dateiformat: PDF) oder
per Post an BDA, Deutscher Arbeitgeberpreis für Bildung 2014, 11054 Berlin
(einseitig, ungeheftet) ein!**

Ort, Datum

Unterschrift (Vetreter/-in der Bildungseinrichtung)



1. Bitte beantworten Sie die folgenden Fragen.

	Ja	Nein
Wird im Rahmen Ihres Konzeptes gemeinsames Lernen junger Menschen mit und ohne Behinderung unterstützt und durch differenzierte Angebote die individuelle Förderung angestrebt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hat Ihre Bildungseinrichtung in ihrem Programm umfassende, systematische und dauerhafte Konzepte zur Inklusion verankert, z. B. im Leitbild?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeiten sie eng mit anderen Bildungseinrichtungen und Partnern, u. a. aus dem Bereich der Wirtschaft, zusammen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ist Ihr Inklusionskonzept auf andere Bildungseinrichtungen übertragbar?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Überprüfen Sie die Wirksamkeit ihres Inklusionskonzeptes kontinuierlich, sichern deren Qualität und entwickeln sie weiter?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wie viele Kinder/Schülerinnen/Schüler/Auszubildende/Studierende befinden sich zurzeit in Ihrer Bildungseinrichtung?	(Anzahl)	
Wie hoch ist dabei der Anteil von Menschen mit Behinderung/ Beeinträchtigung/sonderpädagogischem Förderbedarf/ chronischer Erkrankung?	(in Prozent)	
Wie viele davon lernen in Ihrer Bildungseinrichtung inklusiv?	(in Prozent)	
Wie viele davon werden durch differenzierte Angebote gefördert?	(in Prozent)	
Wie vielen davon gelingt ein erfolgreicher Schul-/Ausbildungs-/ Studienabschluss? (außer frühkindliche Bildung):	(in Prozent)	
Wie viele Erzieher/Erzieherinnen/Lehrkräfte/Hochschullehrende sind bei Ihnen tätig?	(Anzahl)	
Wie hoch ist davon der Anteil von Menschen mit Behinderung?	(in Prozent)	
Wie hoch ist der Anteil von Menschen mit sonderpädagogischer Expertise?	(in Prozent)	
Wie viele Kooperationspartner haben Sie bei der Inklusion?	(Anzahl)	
Erhält Ihre Institution externe bzw. sonderpädagogische Unterstützung?	Ja <input type="checkbox"/>	Nein <input type="checkbox"/>
Wenn ja, in welchem Umfang? (personell oder finanziell)	(Stellen)	
	(€/Jahr)	



2. Bitte stellen Sie Ihr Konzept kurz und prägnant vor.
(max. 2.000 Zeichen inkl. Leerzeichen)

3. Bitte stellen Sie dar, durch welche konkreten Maßnahmen Ihr Konzept die Kriterien für Ihre Kategorie erfüllt. Die ausführlichen Kriterien für Ihre Kategorie finden Sie unter www.arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de
(max. 6 DIN-A4-Seiten)

4. Bitte stellen Sie dar, wie Sie das Preisgeld verwenden würden.
(max. 2.000 Zeichen inkl. Leerzeichen)



DEUTSCHER ARBEITGEBERPREIS FÜR BILDUNG 2014

Bildung ist unsere wichtigste Ressource. Die Arbeitgeber engagieren sich daher seit langem mit eigenen Initiativen und Konzepten für eine bessere Bildung in Deutschland. Ein Baustein dieses Engagements ist der Deutsche Arbeitgeberpreis für Bildung, der 2014 bereits zum 15. Mal vergeben wird.

Mit wechselnden Schwerpunktthemen werden Bildungsinstitutionen ausgezeichnet, die durch ihre erfolgreiche und vorbildliche Bildungsarbeit einen Beitrag zur Verbesserung unseres Bildungssystems leisten. Die Arbeitgeber wollen sie in ihrem Engagement bestärken und andere Einrichtungen zum Nachahmen anregen. Beispielhafte Konzepte und Leuchtturmprojekte sollen in die Fläche getragen werden. Nicht jede Bildungseinrichtung muss das Rad neu erfinden.

WWW.ARBEITGEBERPREIS-FUER-BILDUNG.DE

PARTNER DES DEUTSCHEN
ARBEITGEBERPREISES FÜR BILDUNG 2014



BDA | Bundesvereinigung der
Deutschen Arbeitgeberverbände

Mitglied von BUSINESSEUROPE

Hausadresse:
Breite Straße 29 | 10178 Berlin

Briefadresse:
11054 Berlin

T +49 30 2033-1500
F +49 30 2033-1505

info@arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de
www.arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de

Fotografien:
auremar, elypse, Maksim Šmeljov | fotolia.com
CEFutcher | istockphoto.com

DEUTSCHER ARBEITGEBERPREIS FÜR BILDUNG 2014



JETZT BEWERBEN!

BILDUNG INKLUSIV Potenziale entfalten durch Inklusion



PARTNER





DEUTSCHER ARBEITGEBERPREIS FÜR BILDUNG 2014

BILDUNG INKLUSIV

Potenziale entfalten durch Inklusion

Ein chancengerechtes und leistungsfähiges Bildungssystem muss jedem jungen Menschen eine faire Chance auf Bildung garantieren. Alle sollen ihre individuellen Potenziale entfalten und das Leben eigenständig gestalten können. Das sind Grundvoraussetzungen, um die Zukunftsfähigkeit unserer Gesellschaft wie auch des Wirtschaftsstandorts Deutschland und damit unseren allgemeinen Wohlstand zu sichern. Jeder und jede Einzelne soll individuelle Talente entwickeln und Chancen in der Arbeits- und Berufswelt wahrnehmen können – dies gilt in besonderem Maße auch für Menschen mit Behinderung, einer chronischen Erkrankung oder Beeinträchtigung.

Die deutschen Arbeitgeber unterstützen das Ziel der Inklusion. Auch angesichts des Fachkräftemangels gilt es, bislang nicht genutzte Potenziale auf allen Qualifikationsebenen besser zur Entfaltung zu bringen. Der Deutsche Arbeitgeberpreis für Bildung stellt daher 2014 das Thema Inklusion in den Mittelpunkt.

Mit Unterstützung von Deutscher Bahn und Telekom zeichnen wir Bildungseinrichtungen aus, die die Inklusion von jungen Menschen mit Behinderung sorgfältig, nachhaltig und erfolgreich gestalten. Gesucht werden beispielhafte Konzepte, bei denen gemeinsames Lernen gelingt und erfolgreiche Abschlüsse und Anschlüsse erreicht werden.

WWW.ARBEITGEBERPREIS-FUER-BILDUNG.DE



Ausschreibungskriterien

Erfolgreiche Bildungsinstitutionen im Bereich Inklusion zeichnen sich dadurch aus, dass sie

- umfassende, systematische und dauerhafte Konzepte zur Inklusion von jungen Menschen mit Behinderung bzw. Beeinträchtigungen vorweisen und erfolgreich umsetzen,
- gemeinsames Lernen junger Menschen mit und ohne Behinderung unterstützen und differenzierte Angebote schaffen, um eine optimale individuelle Förderung aller zu erreichen,
- mit weiteren Partnern, u. a. aus dem Bereich der Wirtschaft, eng und kontinuierlich zusammenarbeiten, um Potenziale und weiterführende Perspektiven der Konzepte voll auszuschöpfen,
- Inklusionskonzepte verfolgen, die auf andere Bildungseinrichtungen übertragbar sind,
- die Wirksamkeit ihrer Inklusionskonzepte kontinuierlich überprüfen, ihre Qualität sichern und sie weiterentwickeln.



Preiskategorien

Der Deutsche Arbeitgeberpreis für Bildung 2014 wird vergeben in folgenden Kategorien:

- Frühkindliche Bildung
- Schulische Bildung
- Berufliche Bildung
- Hochschulische Bildung

Bewerben können sich Bildungseinrichtungen, die in einem der vier Bereiche ihren Tätigkeitsschwerpunkt haben.

Bewerbung und Preisvergabe

Für jede ausgezeichnete Initiative wird ein Preisgeld von 10.000 € ausgelobt.

Eine ausführliche Beschreibung der Auswahlkriterien für jede Kategorie sowie weitere Informationen zum Bewerbungsverfahren – insbesondere auch das Formblatt für Bewerberinnen und Bewerber – finden Sie unter www.arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de.

Die Auswahl der Preisträgerinnen und Preisträger erfolgt durch eine Jury von Bildungsexpertinnen und -experten aus Unternehmen, Wissenschaft, Stiftungswesen und Politik.

Bewerbungsschluss ist der 20. Juli 2014.

Die Würdigung der ausgewählten Bildungseinrichtungen und die Preisverleihung erfolgen am 4. November 2014 im Rahmen des Deutschen Arbeitbertages in Berlin.