

**Information des Bundesministerium der Verteidigung**  
**über den neuen Freiwilligen Wehrdienst**  
**und die dort zu erwerbenden**  
**Qualifikationen, Kenntnisse, Fähigkeiten, fachnahen Ausbildungen, Tätigkeiten**  
**und „außerschulischen Leistungen“**

**1. Freiwilliger Wehrdienst als herausragendes staatsbürgerliches Engagement**

Nach dem beabsichtigten Aussetzen der verpflichtenden Einberufung zum Grundwehrdienst zum 1. Juli 2011 soll der neue „Freiwillige Wehrdienst“ jungen Männern und Frauen Gelegenheit bieten, für einen flexibel gestaltbaren Zeitraum unterhalb von zwei Jahren freiwillig Dienst in den Streitkräften zu leisten und damit staatsbürgerliche Verantwortung zu übernehmen. Dieser neue Wehrdienst ist als ein weiteres Modell im Sinne einer aktiven Bürgergesellschaft zu sehen. Er tritt als herausragende Form staatsbürgerlichen Engagements zu den sonstigen Angeboten wie dem Bundesfreiwilligendienst, dem freiwilligen sozialen und dem freiwilligen ökologischen Jahr. Durch den neuen Freiwilligen Wehrdienst wird in der Bundeswehr eine attraktive Möglichkeit geboten, auf Grundlage freiwilliger Verpflichtung unserem Staat seine Anerkennung zu zollen und Dienst für das Gemeinwohl zu leisten.

**2. Grundsätzliche Verwendungen im Freiwilligen Wehrdienst**

Freiwilligen Wehrdienst Leistende werden neben ~~Berufs- und Zeitsoldaten~~ sowie den in ein Wehrdienstverhältnis berufenen Reservisten und Reservistinnen ~~integraler Bestandteil der Streitkräfte~~ sein und als Mannschaftsdienstgrade vielfältige Aufgaben wahrnehmen, die für die Funktions- und Einsatzfähigkeit der Bundeswehr und damit für die Sicherheit der Bundesrepublik Deutschland von Bedeutung sind. Die Freiwilligen Wehrdienst Leistenden können in den ~~Heimatstandorten zum Schutz und Betrieb der dortigen militärischen Einrichtungen~~, aber auch für die ~~Teilnahme an Auslandseinsätzen~~ vorgesehen werden. Dazu sind unterschiedliche Verwendungsmöglichkeiten vorgesehen, die neben den Anforderungen des Dienstpostens und den individuellen Eignungskriterien von der Dienstzeit der Freiwilligen Wehrdienst Leistenden abhängig sind: ~~Dienstleistung gemeinsam mit Berufs- und Zeitsoldaten/-soldatinnen~~, bei ausreichender Dienstzeit als ~~Bestandteil von Einsatzverbänden~~, z.B. in (auch schwimmenden) Einheiten, oder auch in speziellen Fähigkeitsbereichen im Inland. Grundsätzlich werden die Freiwilligen Wehrdienst Leistenden herausfordernde und vielseitige Verwendungen in der Bundeswehr wahrnehmen. Sie erhalten

in ihrer bis zu 23-monatigen Dienstzeit eine fundierte militärische Ausbildung. Der Dienstantritt zum Freiwilligen Wehrdienst erfolgt quartalsweise, die Grundausbildung umfasst drei Monate. Die Teilnahme an einer einsatzvorbereitenden Ausbildung für Konfliktverhütung und Krisenbewältigung ist grundsätzlich vorgesehen. In Tätigkeitsbereichen, die regelmäßig nicht für einen Auslandseinsatz vorgesehen sind, können auch andere Ausbildungsabläufe möglich sein.

### 3. Erwerb von Qualifikationen im Freiwilligen Wehrdienst

Für Freiwilligen Wehrdienst Leistende sind gegenüber dem bisherigen Grundwehrdienst Leistenden ~~erweiterte Möglichkeiten der Berufsförderung~~ in Form von Aus-, Weiter- und Fortbildungsmaßnahmen vorgesehen. Freiwillige Wehrdienst Leistende haben die Möglichkeit, an den vom ~~Berufsförderungsdienst der Bundeswehr~~ angebotenen dienstzeitbegleitenden Bildungs- und Eingliederungsmaßnahmen teilzunehmen. Dies können z.B. Sprachkurse, Lehrgänge zum Erwerb des Europäischen Computerführerscheines (ECDL), aber auch Berufsorientierungs- und Bewerbertrainingsseminare sein. Findet eine Soldatin oder ein Soldat im Angebot des Berufsförderungsdienstes keine für das jeweilige Bildungsziel passende Maßnahme, kann auch die Teilnahme an Bildungsangeboten externer Bildungsträger (wie z.B. Bildungseinrichtungen der Handwerks- sowie Industrie- und Handelskammern) gefördert werden. Bei beabsichtigtem Studium kann auch die (anteilige) Förderung der hierfür erforderlichen schulischen Abschlüsse in Betracht kommen.

### 4. Erwerb von Qualifikationen, Kenntnissen und fachnahen Ausbildungen

Freiwilligen Wehrdienst Leistende werden zukünftig in den Streitkräften in verschiedenen Bereichen ~~Fach Tätigkeiten~~ ausüben; sie werden im Rahmen dieser Tätigkeiten fachnah ausgebildet und können sich fachlich qualifizieren. Solche Tätigkeiten werden in vielen Bereichen ausgeprägt sein: Logistik, Informationsverarbeitung, Informationstechnologie, Bauwesen, ~~allgemeine und besondere Technik~~ (Fahrzeug-, Luftfahrzeug-, Schiffs-, Fernmelde-, Waffentechnik), Allgemeine Medizin inkl. Pflege- und Rettungsdienst, Chemie, Kommunikation, Medien, Journalismus, Öffentlichkeitsarbeit, Militärmusik, Sportwissenschaften, Verwaltung, ~~maritimer technischer und nichttechnischer Bereich~~. Ausbildung, Prüfungen und Verwendungen sind zunächst am Auftrag der Streitkräfte ausgerichtet. Sie stimmen daher nicht immer mit den zivilberuflichen Anforderungen überein. Wo jedoch eine - volle oder teilweise - Übereinstimmung besteht, ist der Berufsförderungsdienst der Bundeswehr bestrebt, die ~~volle oder zumindest teilweise zivilberufliche Anerkennung~~ herbeizuführen. Bereits jetzt gibt es eine Vielzahl von

Regelungen, durch die diese Ausbildungen, Prüfungen und Verwendungen voll oder teilweise anerkannt sind. Für Studienanfänger kann - abhängig von den Richtlinien der jeweiligen Bundesländer und der Hochschulen - die militärfachliche Ausbildung und die wahrgenommene Tätigkeit während des Freiwilligen Wehrdienstes als Praktikantenzeit angerechnet werden. Hier muss jedoch auf Grund der bildungsföderalen Gegebenheiten und der Hochschulautonomie jeweils eine Einzelfallbewertung vorgenommen werden.

##### **5. Erwerb von „Soft skills“ im Freiwilligen Wehrdienst**

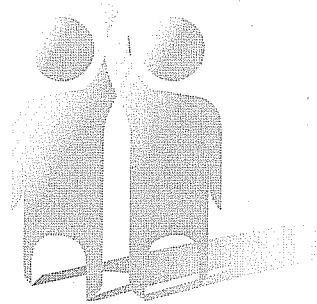
Soldaten und Soldatinnen sind Staatsbürger in Uniform, die sich den Werten und Normen des Grundgesetzes und den soldatischen Tugenden besonders verpflichtet fühlen: Tapferkeit und Treue, Gewissenhaftigkeit, Disziplin und Verantwortungsbewusstsein, Wahrhaftigkeit und Loyalität, Toleranz und Gerechtigkeit. Sie geben ihnen den erforderlichen Anhalt, um als ausgeprägte Persönlichkeiten auch in Belastungssituationen bestehen zu können und dem Grundsatz „Führen mit Auftrag“ gerecht zu werden. Die Bundeswehr wird von mitdenkenden, eigenverantwortlich handelnden zuverlässigen Soldatinnen und Soldaten gestaltet. Diese erwerben hoch entwickelte soziale Kompetenzen, haben ausgeprägte Teamfähigkeit und Erfahrung in der Menschenführung.

Auch Freiwilligen Wehrdienst Leistende erwerben - insbesondere in Verbindung mit der Teilnahme an Auslandseinsätzen - interkulturelle und ethische Kompetenz; sie kennen die zeitgemäßen Möglichkeiten des Konfliktmanagements. Sie lernen durchsetzungsfähig zu sein und können improvisieren. Sie sind mobil sowie physisch und psychisch belastbar. Den Umgang mit Vorschriften, Sicherheitsbestimmungen und Anweisungen sind sie gewohnt, ihr Auftreten ist verhaltenssicher. Sie sind kompetent im Umgang mit sanitätsdienstlichen Maßnahmen der Selbst- und Kameradenhilfe sowie lebensrettenden Sofortmaßnahmen. Sie kennen die sittlichen und religiösen Grundlagen unserer Lebensordnung und sind verhaltenssicher im Umgang mit Aspekten des nationalen und internationalen Rechts.



Bundesministerium  
für Familie, Senioren, Frauen  
und Jugend

**BFD**



**Der Bundesfreiwilligendienst  
Zeit, das Richtige zu tun.**

**Der Bundesfreiwilligendienst**

**von A bis Z**



## **Der Bundesfreiwilligendienst von A bis Z**

Der neue Bundesfreiwilligendienst (BFD) verfolgt zwei Ziele. Er soll Frauen wie Männern, Jungen wie Alten einen bereichernden Freiwilligendienst ermöglichen und gleichzeitig möglichst vielen Menschen, die Unterstützung brauchen, durch freiwilliges Engagement helfen. Dabei soll es bewusst möglichst wenig staatliche Vorgaben geben, um passgenaue und individuelle Lösungen vor Ort zu ermöglichen.

Der BFD ist in den meisten Punkten an den bestehenden Jugendfreiwilligendiensten (FSJ und FÖJ) orientiert. Dort, wo die gesetzlichen Regelungen eine Abweichung erfordern - insbesondere bei Fragen der Finanzierungskompetenz des Bundes - richtet sich der BFD dann in der Regel am bisherigen Zivildienst aus. Neue Regelungen sind die absolute Ausnahme, so dass der BFD sowohl für die meisten Einrichtungen als auch für die meisten Interessenten in der Praxis sehr leicht handhabbar sein wird.

Die Hauptverantwortung für den BFD liegt in der Praxis bei den Einsatzstellen vor Ort. Diese müssen mit attraktiven Angeboten um Freiwillige werben und eine gute Begleitung während des Dienstes sicherstellen.

Bei Fragen steht das Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben (BAFzA) in Köln (0221 - 36 73 0, [info@bundesfreiwilligendienst.de](mailto:info@bundesfreiwilligendienst.de)) gerne zur Verfügung. Alle Informationen zum Bundesfreiwilligendienst finden Sie unter [www.bundesfreiwilligendienst.de](http://www.bundesfreiwilligendienst.de).

### **A**

#### **Ältere**

Von Frauen und Männern ab 27 Jahren kann der Bundesfreiwilligendienst auch in Teilzeit von mehr als 20 Stunden pro Woche geleistet werden. Sie nehmen an den Seminaren nur in angemessenem Umfang teil.

#### **Altersgrenze**

Am Bundesfreiwilligendienst können Frauen und Männer unabhängig von ihrem Schulabschluss teilnehmen, sofern sie die Vollzeitschulpflicht erfüllt haben (je nach Bundesland mit 16, manchmal auch schon mit 15 Jahren). Eine Altersgrenze nach oben gibt es nicht.

#### **Anerkennung von Einsatzstellen und -plätzen**

Der Antrag auf Anerkennung von Einsatzstellen und -plätzen im Bundesfreiwilligendienst ist beim Bundesamt zu stellen. Alle anerkannten Beschäftigungsstellen und Dienstplätze des Zivildienstes gelten als anerkannte Einsatzstellen und -plätze des Bundesfreiwilligendienstes. Diese bisherigen Zivildienststellen müssen daher zunächst nichts unternehmen, sie sind automatisch für den Bundesfreiwilligendienst anerkannt. Sie müssen sich nur einer Zentralstelle anschließen und um Freiwillige werben.

#### **Anlaufstellen**

Auf der Internetseite des Bundesfreiwilligendienstes [www.bundesfreiwilligendienst.de](http://www.bundesfreiwilligendienst.de) gibt es eine Platzbörse. Interessierte können aber auch selbst Einsatzstellen oder Träger ansprechen.

#### **Anleitung**

Die Einsatzstelle ist verpflichtet, eine Fachkraft für die fachliche Anleitung der Freiwilligen zu benennen. Sie sichert die Unterstützung und Beratung der Freiwilligen, vermittelt ihnen Kenntnisse, Fähigkeiten und Kompetenzen für den Arbeitsalltag und den Ausbildungs- und Berufsweg. Wichtig für die Beteiligung der Freiwilligen in der Einsatzstelle sind zudem regelmäßige Gespräche und die Integration in Teamberatungen.

#### **Arbeitskleidung**

Siehe unter L wie Leistungen.

#### **Arbeitslosengeld**

Wer zwölf Monate einen Bundesfreiwilligendienst leistet, hat einen Anspruch auf Arbeitslosengeld. Während des Bundesfreiwilligendienstes zahlt die Einsatzstelle mit den Sozialabgaben auch in die Arbeitslosenversicherung ein. Für Bezieher von Arbeitslosengeld II s. unten

#### **ALG II**

ALG II - Empfänger können grundsätzlich am Bundesfreiwilligendienst teilnehmen, da der Bezug der Grundsicherung für Arbeitssuchende - das sogenannte Arbeitslosengeld II - dies nicht grundsätzlich ausschließt. Entsprechend der Handhabung beim bereits bestehenden Jugendfreiwilligendienst (FSJ/FÖJ) soll vom Taschengeld, das ein Teilnehmer am Bundesfreiwilligendienst erhält, ein Betrag in Höhe von 60

Euro nicht als zu berücksichtigende Einnahme gelten. Dieser Betrag soll somit nicht auf das Arbeitslosengeld II angerechnet werden.

Außerdem kann ein volljähriger Hilfebedürftiger vom Einkommen in der Regel nach § 11b Absatz 1 Satz 1 Nummer 3 SGB II i.V.m. § 6 der ALG II-V einen Betrag in Höhe von 30 Euro monatlich für die Beiträge zu privaten Versicherungen sowie gegebenenfalls Beiträge zur Kfz-Haftpflichtversicherung absetzen.

Wegen dieser vom Gesetz vorgesehenen Gleichbehandlung beider Freiwilligendienste ist zudem die Teilnahme an einem Bundesfreiwilligendienst wie beim Jugendfreiwilligendienst als wichtiger persönlicher Grund anzusehen, der der Ausübung einer Arbeit entgegensteht (vgl. § 10 Absatz 1 Nummer 5 SGB II), sodass ein Bezieher von Arbeitslosengeld II, der am Bundesfreiwilligendienst teilnimmt, in dieser Zeit nicht verpflichtet ist, eine Arbeit aufzunehmen.

### **Arbeitsmarktneutralität**

Der Bundesfreiwilligendienst wird arbeitsmarktneutral ausgestaltet. Die Freiwilligen verrichten unterstützende, zusätzliche Tätigkeiten und ersetzen keine hauptamtlichen Kräfte. Die Arbeitsmarktneutralität ist immer dann gegeben, wenn durch den Einsatz von Freiwilligen im Bundesfreiwilligendienst die Einstellung von neuen Beschäftigten nicht verhindert wird und keine Kündigung von Beschäftigten erfolgt. Die Arbeitsmarktneutralität wird vor Anerkennung jedes einzelnen Einsatzplatzes sichergestellt und ständig von den Regionalbetreuerinnen und Regionalbetreuern des Bundesamtes vor Ort kontrolliert.

### **Arbeitsschutz**

Obwohl das Verhältnis zwischen den Freiwilligen und der Einsatzstelle kein Arbeitsverhältnis ist, wird der freiwillige Dienst hinsichtlich der öffentlich-rechtlichen Schutzvorschriften weitgehend einem Arbeitsverhältnis gleichgestellt. Entsprechend gelten die einschlägigen Arbeitsschutzbestimmungen wie zum Beispiel das Arbeitsschutzgesetz, die Arbeitsstättenverordnung, das Jugendarbeitsschutzgesetz, das Mutterschutzgesetz und das Schwerbehindertengesetz.

### **Ausländische Freiwillige**

Auch Ausländerinnen und Ausländer können am Bundesfreiwilligendienst teilnehmen. Voraussetzung hierfür ist, dass sie über einen Aufenthaltstitel verfügen, der sie zur Erwerbstätigkeit berechtigt. Freiwilligen aus dem Ausland kann grundsätzlich auch speziell für die Teilnahme am Bundesfreiwilligendienst eine Aufenthaltserlaubnis nach § 18 des Aufenthaltsgesetzes erteilt werden.

### **Ausland**

Für deutsche Freiwillige, die einen Freiwilligendienst im Ausland leisten möchten, steht u.a. der speziell dafür ausgestaltete Internationale Jugendfreiwilligendienst zur Verfügung. Der wichtigste Unterschied zum Bundesfreiwilligendienst sind die Versicherungen. In Ghana oder Indonesien benötigen die Freiwilligen keine deutsche Krankenversicherung, sondern eine Auslandskrankenversicherung. Deswegen passt die Ausgestaltung des Bundesfreiwilligendienstes nicht auf Auslandsaufenthalte.

### **B**

#### **Bescheinigung**

Die Einsatzstelle stellt den Freiwilligen nach Abschluss des Dienstes eine Bescheinigung über die Teilnahme aus (siehe auch Z wie Zeugnis).

#### **Bewerbung**

Wer sich für den Bundesfreiwilligendienst bewerben möchte, wendet sich an eine anerkannte Einsatzstelle oder einen Träger. Diese informieren über die verschiedenen Einsatzbereiche und sind insgesamt für den Bewerbungsprozess zuständig. Bei der Suche ist die Freiwilligenplatzbörse auf [www.bundesfreiwilligendienst.de](http://www.bundesfreiwilligendienst.de) behilflich.

#### **Bewerbungsfristen**

Die Bewerbungsfristen für die Teilnahme an einem Bundesfreiwilligendienst sind nicht bei allen Einsatzstellen oder Trägern gleich. Es ist deshalb empfehlenswert, sich frühzeitig an die jeweiligen Einsatzstellen zu wenden.

### **D**

#### **Dauer**

Der Bundesfreiwilligendienst wird in der Regel für zwölf zusammenhängende Monate, mindestens jedoch sechs und höchstens 18 Monate geleistet. Im Rahmen des pädagogischen Gesamtkonzeptes kann die Einsatzstelle den Freiwilligendienst in Blöcken mit mindestens dreimonatiger Dauer anbieten. Im Ausnahmefall kann der Bundesfreiwilligendienst bis zu 24 Monate dauern. Mehrere verschiedene, mindestens sechsmonatige Freiwilligendienste können bis zu einer Höchstdauer von 18 Monaten kombiniert werden. Das bedeutet, dass in diesem Rahmen der Bundesfreiwilligendienst bei verschiedenen Einsatzstellen und in verschiedenen Einsatzfeldern geleistet werden kann.



## **E**

### **Einsatzfelder**

Der Bundesfreiwilligendienst wird als überwiegend praktische Hilfstätigkeit in gemeinwohlorientierten Einrichtungen geleistet, insbesondere in Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe einschließlich der Einrichtungen für außerschulische Jugendbildung und Jugendarbeit, in Einrichtungen der Wohlfahrts-, Gesundheits- und Altenpflege, der Behindertenhilfe, der Kultur- und Denkmalpflege, des Sports, der Integration, des Zivil- und Katastrophenschutzes und in Einrichtungen, die im Bereich des Umweltschutzes einschließlich des Naturschutzes und der Bildung zu Nachhaltigkeit tätig sind.

### **Einsatzstelle**

Die Einrichtung, in der die Freiwilligen arbeiten, ist die so genannte Einsatzstelle. Sie ist unter anderem für die fachliche und persönliche Begleitung der Freiwilligen und alle Fragen der konkreten Arbeit zuständig. Bundesfreiwilligendienst-Einsatzstellen sind zum Beispiel Krankenhäuser, Altersheime, Kinderheime, Kindertagesstätten und Schulen, Jugendeinrichtungen, Erholungsheime, Mehrgenerationenhäuser und Selbsthilfegruppen, Sportvereine, Museen und andere Kultureinrichtungen, Einrichtungen der Behindertenhilfe oder des Zivil- und Katastrophenschutzes oder des Umweltschutzes einschließlich des Naturschutzes.

### **Einsatzzeit**

Sie richtet sich nach den Arbeitszeiten der jeweiligen Einsatzstelle. Grundsätzlich handelt es sich bei einem Bundesfreiwilligendienst um einen ganztägigen Dienst. Für Frauen und Männer über 27 Jahren ist auch ein Teilzeitdienst von mehr als 20 Stunden wöchentlich möglich. Bei Jugendlichen unter 18 Jahren gelten die Schutzvorschriften des Jugendarbeitsschutzgesetzes (zum Beispiel keine Nachtarbeit, längere Urlaubszeit, gesonderte Pausenregelungen). Die Seminarzeit gilt als Einsatzzeit.

## **F**

### **Fahrtkosten**

Die Einsatzstellen haben die Möglichkeit, einen Teil des Taschengeldes nicht monatlich in bar, sondern in Sachleistungen, etwa einem ÖPNV-Ticket vorzusehen. Ermäßigungen im Straßenpersonenverkehr und Eisenbahnverkehr gelten ebenso wie im Jugendfreiwilligendienst auch im Bundesfreiwilligendienst.

### **Familienversicherung**

Siehe K wie Krankenversicherung.

## **G**

### **Gesetz**

Gesetzliche Grundlage für den Bundesfreiwilligendienst ist das Bundesfreiwilligendienstgesetz.

## **K**

### **Kindergeld**

Im Bundesfreiwilligendienst wird wie bei den Jugendfreiwilligendiensten FSJ und FÖJ Kindergeld für Freiwillige, die jünger als 25 Jahre alt sind, gezahlt werden.

### **Krankheitsfall**

Ein Krankheitsfall ist der Einsatzstelle unverzüglich mitzuteilen. Die genauen Regelungen sind in der Vereinbarung zwischen dem Bundesamt und den Freiwilligen festgehalten. Im Krankheitsfall werden in der Regel bis zur Dauer von sechs Wochen Taschengeld und Sachleistungen weitergezahlt.

### **Krankenversicherung**

Freiwillige im Bundesfreiwilligendienst werden für die Dauer des Freiwilligendienstes grundsätzlich als eigenständiges Mitglied in der gesetzlichen Krankenkasse pflichtversichert. Die Beiträge werden von der Einsatzstelle übernommen und an die Krankenkasse abgeführt. Eine gegebenenfalls vorher bestehende Familienversicherung ruht für die Zeit des Freiwilligendienstes und kann - zum Beispiel bei Aufnahme einer Berufsausbildung, weiterem Schulbesuch oder der Aufnahme eines Studiums - wieder aufleben. Gleiches gilt im Übrigen auch bei beihilfefähigen Kindern von Beamten.

Inwieweit die private Krankenversicherung für die Zeit des Freiwilligendienstes "ruhend" gestellt werden kann, muss mit der jeweiligen privaten Krankenversicherung vor dem Bundesfreiwilligendienst geklärt werden.

### **Kündigung**

Freiwillige verpflichten sich für die vertraglich festgelegte Dauer ihres Dienstes. Der Vertrag kann aus einem wichtigen Grund, zum Beispiel bei Erhalt eines Studien- oder Ausbildungsplatzes, gekündigt werden. Die konkreten Modalitäten sind vertraglich festgelegt. Kündigungen müssen über die Einsatzstelle schriftlich erfolgen; diese leitet die Kündigung dann an das Bundesamt weiter.

## L

### Leistungen

Die Einsatzstellen können Unterkunft, Verpflegung, Arbeitskleidung und ein angemessenes Taschengeld (siehe T wie Taschengeld) zur Verfügung stellen. Werden Unterkunft, Verpflegung und Arbeitskleidung nicht gestellt, können Geldersatzleistungen gezahlt werden. Alle Leistungen werden zwischen Freiwilligen und Einsatzstelle vereinbart.

## N

### Nebentätigkeit

Der Bundesfreiwilligendienst wird auch von Freiwilligen, die älter als 27 Jahre sind, im Umfang von mehr als 20 Stunden Dauer pro Woche geleistet. Daraus ergibt sich, dass die Freiwilligen der Einrichtung entsprechend mehr als eine halbe Arbeitskraft zur Verfügung stellen. Nebentätigkeiten müssen deshalb genehmigt werden.

### Newsletter

Aktuelle Informationen, insbesondere für die Einsatzstellen, können Sie dem regelmäßig erscheinenden Newsletter des Bundesbeauftragten für den Zivildienst entnehmen. Alle erschienenen Newsletter sind unter [www.zivildienst.de](http://www.zivildienst.de) eingestellt. Dort kann auch der Newsletter abonniert werden.

## P

### Pädagogische Begleitung

Die pädagogische Begleitung umfasst unter anderem fachliche Anleitung und die Durchführung von Seminaren (siehe unter S wie Seminare). Die pädagogische Begleitung hat vor allem das Ziel, die Freiwilligen auf ihren Einsatz vorzubereiten und ihnen zu helfen, Eindrücke auszutauschen sowie Erfahrungen aufzuarbeiten. Darüber hinaus sollen durch die pädagogische Begleitung soziale und interkulturelle Kompetenzen vermittelt und das Verantwortungsbewusstsein für das Gemeinwohl beziehungsweise für einen nachhaltigen Umgang mit Natur und Umwelt gestärkt werden.

Im Bundesfreiwilligendienst liegt die Verantwortung für die Durchführung der gesetzlich vorgeschriebenen Seminare zunächst beim Bund als Vertragspartner der Freiwilligen. Geplant ist, dass der Bund zum Teil zivilgesellschaftliche Träger mit der Durchführung von Seminaren betraut, selbstverständlich aber nur, wenn und soweit diese dies wünschen. Für Einsatzstellen, die sich dem Bundesamt für den Zivildienst als Zentralstelle anschließen möchten, wird es die Möglichkeit geben, die gesamte pädagogische Begleitung vom Bundesamt durchführen zu lassen.

### Pflegeversicherung

Die Freiwilligen werden grundsätzlich in der sozialen Pflegeversicherung pflichtversichert (§ 20 Abs. 1 Satz 2 Nr. 1 SGB XI).

## R

### Regionalbetreuung

Regionalbetreuerinnen und -betreuer stehen zur Beratung und als regionale Ansprechpartner des Bundesamtes zur Verfügung. Die oder den zuständigen Regionalbetreuerin oder -betreuer finden Sie auf [www.bundesfreiwilligendienst.de](http://www.bundesfreiwilligendienst.de).

### Gesetzliche Rentenversicherung

Die Freiwilligen werden grundsätzlich in der gesetzlichen Rentenversicherung pflichtversichert (§ 5 Abs. 2 Satz 3 SGB VI). Dies gilt gleichermaßen für "junge" Freiwillige, für Seniorinnen und Senioren, die noch keine Altersrente beziehen, ebenso wie für Altersteilrentenbezieher (Altersrente in Höhe von einem Drittel, der Hälfte oder zwei Dritteln der Vollrente) und Erwerbsminderungsrentner.

Rentenversicherungsbeiträge müssen nur dann nicht abgeführt werden, wenn die Freiwilligen eine Altersvollrente - unabhängig ob vor oder nach Erreichen der Regelaltersgrenze - beziehen.

Beiträge der Arbeitslosenversicherung müssen grundsätzlich für alle Freiwilligen abgeführt werden, die das maßgebende Lebensalter für eine Regelaltersrente noch nicht vollendet haben. Bei Freiwilligen, die das Lebensalter für eine Regelaltersrente bereits vollendet haben, hat die Einsatzstelle ihren "Arbeitgeberanteil" abzuführen.

## S

### Seminare

Der Gesetzgeber schreibt für den Bundesfreiwilligendienst die Teilnahme an Seminaren vor. Insgesamt sind während eines zwölfmonatigen Bundesfreiwilligendienstes 25 Seminartage verpflichtend. Wird ein Dienst über den Zeitraum von zwölf Monaten hinaus vereinbart oder verlängert, erhöht sich die Zahl der Seminartage um mindestens einen Tag je Monat der Verlängerung. Freiwillige, die älter als 27 Jahre sind, nehmen in angemessenem Umfang an den Seminaren teil.





## **Sozialversicherungsbeiträge**

Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Bundesfreiwilligendienst werden nach dem Bundesfreiwilligendienstgesetz so behandelt wie Beschäftigte oder Auszubildende, das heißt, sie sind während ihrer freiwilligen Dienstzeit Mitglied in der gesetzlichen Renten-, Unfall-, Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung. Als Berechnungsgrundlage der Beiträge dient das Taschengeld plus der Wert der Sachbezüge (Unterkunft, Verpflegung, Arbeitskleidung) beziehungsweise der hierfür gezahlten Ersatzleistung. Die gesamten Beiträge, also sowohl der Arbeitgeber- als auch der Arbeitnehmeranteil, werden von der Einsatzstelle gezahlt.

## **Studium**

Universitäten und Hochschulen können Bewerberinnen und Bewerbern bei der Aufnahme entsprechender Studiengänge die Bundesfreiwilligendienst-Dienstzeit als Praktikum anrechnen. Ob und in welchem Umfang eine Anerkennung erfolgt, richtet sich nach den einzelnen Bestimmungen der Ausbildungsbeziehungsweise Studiengänge und ist bei der jeweiligen Hochschule zu erfragen.

## **T**

### **Taschengeld**

Der Bundesfreiwilligendienst ist als freiwilliges Engagement ein unentgeltlicher Dienst. Für das Taschengeld, das die Freiwilligen für ihren Dienst erhalten, gilt derzeit (Stand: 2011) eine Höchstgrenze von 330 Euro monatlich (6 Prozent der Beitragsbemessungsgrenze in der allgemeinen Rentenversicherung). Das konkrete Taschengeld wird mit der jeweiligen Einsatzstelle vereinbart.

### **Träger**

Im Bundesfreiwilligendienst ist es - anders als im FSJ/FÖJ - nicht gesetzlich vorgeschrieben, dass sich Einsatzstellen einem Träger anschließen müssen, deshalb ist im Gesetzentwurf auch kein Trägerbegriff definiert. Es soll stattdessen möglich sein, dass Einsatzstellen sich direkt einer Zentralstelle auf Bundesebene anschließen. Eine Reihe von wahrscheinlichen Zentralstellen, insbesondere die bisherigen bundeszentralen Träger des FSJ, haben jedoch bereits erklärt, dass sie intern sicherstellen werden, dass sich alle Einsatzstellen einem Träger anschließen.

## **U**

### **Umsatzsteuer**

Im Bundesfreiwilligendienst findet kein umsatzsteuerpflichtiger Leistungsaustausch zwischen Bund und Einsatzstelle statt. Insbesondere erstattet die Einsatzstelle dem Bund keine Kosten für die Überlassung der Freiwilligen, so dass die für einen Leistungsaustausch konstitutive Gegenleistung fehlt.

### **Unfallversicherung**

Siehe unter S wie Sozialversicherungsbeiträge.

### **Unterkunft**

Siehe unter L wie Leistungen.

### **Urlaub**

Der gesetzliche Urlaubsanspruch im Kalenderjahr beträgt mindestens 24 Tage. Dauert der Bundesfreiwilligendienst weniger als zwölf Monate, wird der Urlaubsanspruch pro Monat um ein Zwölftel des Jahresurlaubs reduziert; dauert es länger als zwölf Monate, wird er pro Monat um ein Zwölftel des Jahresurlaubs verlängert. Für Jugendliche unter 18 Jahren gelten längere Urlaubsansprüche nach den Bestimmungen des Jugendarbeitsschutzgesetzes.

## **V**

### **Vereinbarung**

Das Bundesamt und die oder der Freiwillige schließen vor Beginn des Freiwilligendienstes eine schriftliche Vereinbarung ab. Das Vereinbarungsformular kann bereits auf der Internetseite des Bundesfreiwilligendienstes ([www.bundesfreiwilligendienst.de](http://www.bundesfreiwilligendienst.de)) abgerufen werden. Der konkrete Vertragsinhalt ist mit der Einsatzstelle abzusprechen.

### **Verpflegung**

Siehe unter L wie Leistungen.

## **W**

### **Waisenrente**

Für die Dauer der Teilnahme am Bundesfreiwilligendienst besteht grundsätzlich ein Anspruch auf Waisenrente (Halb- und Vollwaisenrente), soweit die Voraussetzungen nach § 48 SGB VI vorliegen.

### **Wohngeld**



Die Beantragung von Wohngeld ist für Freiwillige im Bundesfreiwilligendienst prinzipiell möglich. Die Zahlung von Wohngeld hängt unter anderem von der Miethöhe und dem verfügbaren Einkommen ab. Ein Antrag kommt dann in Betracht, wenn für die Aufnahme des Freiwilligendienstes ein Umzug an den Ort der Einsatzstelle notwendig ist, ohne dass die Einsatzstelle Unterkunft gewähren kann. Zuständig ist die Wohngeldbehörde der Gemeinde-, Stadt-, Amts- oder Kreisverwaltung am neuen Wohnort. Aus dem Antrag muss hervorgehen, dass die neue Wohnung der Lebensmittelpunkt der Antragstellerin beziehungsweise des Antragstellers ist. Ob die Voraussetzungen für einen Wohngeldanspruch bestehen, sollte rechtzeitig vor Antritt des Bundesfreiwilligendienstes mit der Wohngeldbehörde geklärt werden.

## **Z**

### **Zentralstelle**

Die Zentralstellen tragen dafür Sorge, dass die ihnen angehörenden Träger und Einsatzstellen ordnungsgemäß an der Durchführung des Bundesfreiwilligendienstes mitwirken. Die Zentralstellen sind das Bindeglied zwischen dem Bundesamt und den Einsatzstellen sowie deren Trägern. Sie werden gebildet von den Trägern und Einsatzstellen. Um diese zentrale Aufgabe erfolgreich übernehmen zu können, sind Mindestanforderungen hinsichtlich der Zahl, Größe und geografischen Verteilung der vertretenen Einsatzstellen sinnvoll. Einzelheiten werden in einer entsprechenden Rechtsverordnung des Bundesfamilienministeriums geregelt.

### **Zeugnis**

Bei Beendigung des freiwilligen Dienstes erhalten die Freiwilligen von der Einsatzstelle ein schriftliches Zeugnis über Art und Dauer des freiwilligen Dienstes. Das Zeugnis dokumentiert die Leistungen und die Führung während der Dienstzeit. In das Zeugnis werden berufsqualifizierende Merkmale des Bundesfreiwilligendienstes aufgenommen.

### **Zuverdienstgrenzen bei Frührentnern und bei Erwerbsminderung**

Bei Bezug einer Altersrente vor Erreichen der Regelaltersgrenze sind bestimmte Hinzuverdienstgrenzen zu beachten. Wer eine Rente vor Erreichen der Regelaltersgrenze als Vollrente in Anspruch nehmen möchte, darf nur einen Hinzuverdienst erzielen, der einen Betrag in Höhe von 400 Euro monatlich nicht übersteigt. Wird die Hinzuverdienstgrenze überschritten, führt dies nicht automatisch zum Wegfall der Rente, sondern gegebenenfalls zur Zahlung einer niedrigeren Teilrente wegen Alters, die einen höheren Hinzuverdienst erlaubt.

Als Hinzuverdienst gelten unter anderem alle Einnahmen aus einer Beschäftigung, unabhängig davon, in welcher Form sie geleistet werden. Somit sind das aus dem Bundesfreiwilligendienst erzielte Taschengeld sowie unentgeltliche Unterkunft, Verpflegung und Arbeitskleidung mit dem jeweiligem Sachbezugswert der Sozialversicherungsentgeltverordnung als Hinzuverdienst zu berücksichtigen. Die Ableistung eines Freiwilligendienstes kann daher bei Überschreiten der Hinzuverdienstgrenzen zur Kürzung bis hin zum Wegfall des Rentenanspruchs führen.

Bei Renten wegen verminderter Erwerbsfähigkeit gelten nochmals differenziertere Regelungen. Zur Klärung sollten sich daher interessierte Freiwillige mit ihrem Rentenversicherungsträger in Verbindung setzen. Nach Angaben des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales wird bei Aufnahme einer Beschäftigung durch den Rentenversicherungsträger stets geprüft, ob eine Erwerbsminderung noch vorliegt und damit ein Rentenanspruch weiterhin besteht.